

L'ART DE L'EVALUATION

Pourquoi utiliser des tests psychométriques ?

RECRUTEMENT

EVALUATION

MOTIVATION

MOBILITE INTERNE

Expériences

Compétences

Formation

Attitudes

Ce que l'employeur voit (Tangible)

Loyauté

Personnalité

Talent

Fiabilité

Raisonnement

Intégrité

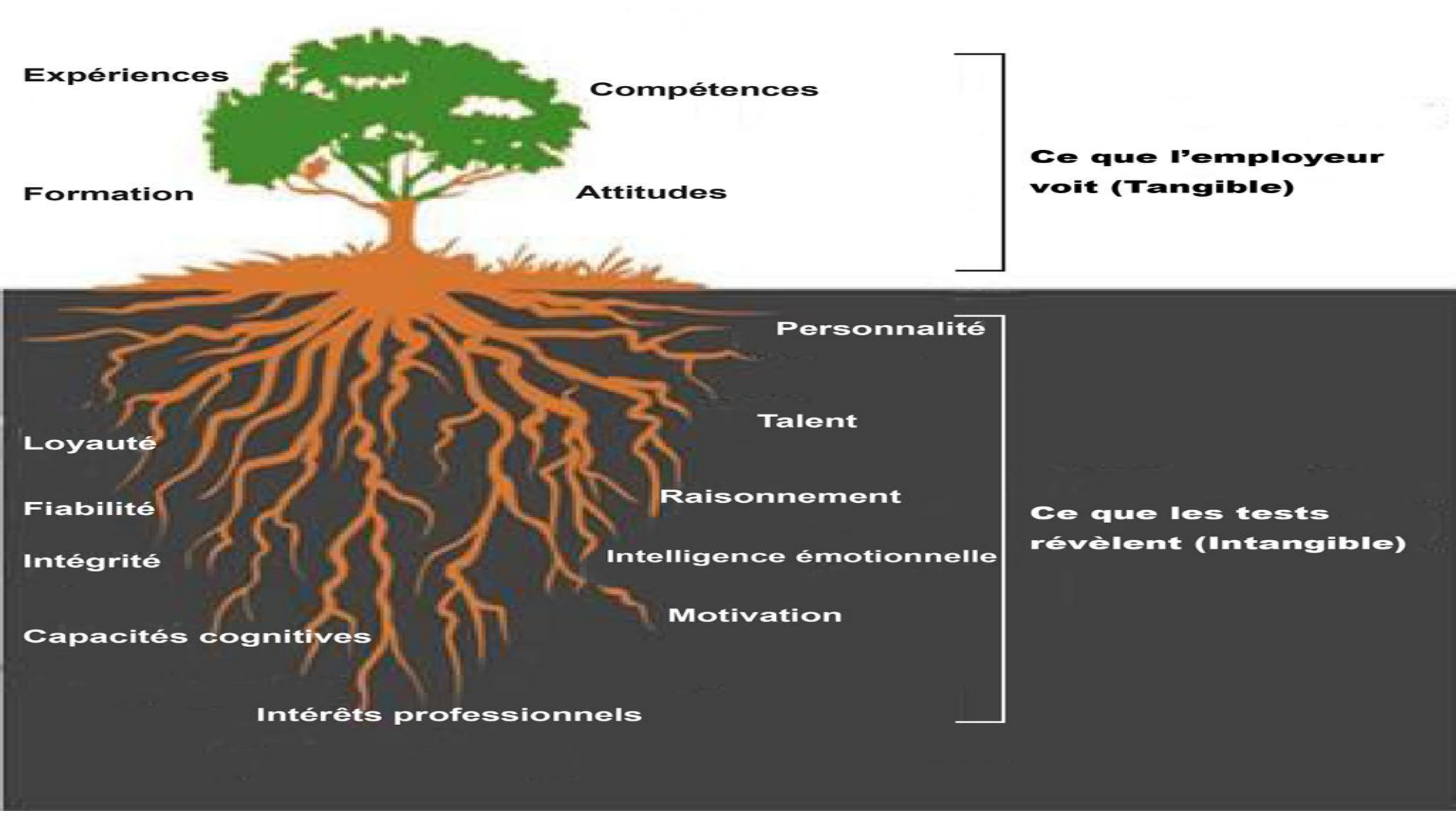
Intelligence émotionnelle

Capacités cognitives

Motivation

Intérêts professionnels

Ce que les tests révèlent (Intangible)



Les enjeux RH prioritaires pour votre Entreprise

1 recrutement sur 2
soldé par un échec

Absences et manque
d'implication

Manque de
productivité

Problématiques liés
aux recrutements par
cooptage

Départs liés à des
problèmes d'attitude
et de motivation

Comportements
contre-productifs



**Baisse de la
performance
générale de
l'entreprise**

Défis RH à relever à tous les niveaux

MOBILITE INTERNE

Promouvoir les profils qui présentent un bon potentiel leadership aux postes de management



BIEN-ETRE & MOTIVATION

Réduire le taux d'absentéisme et améliorer l'engagement de vos collaborateurs

DEVELOPPEMENT DE COMPETENCES

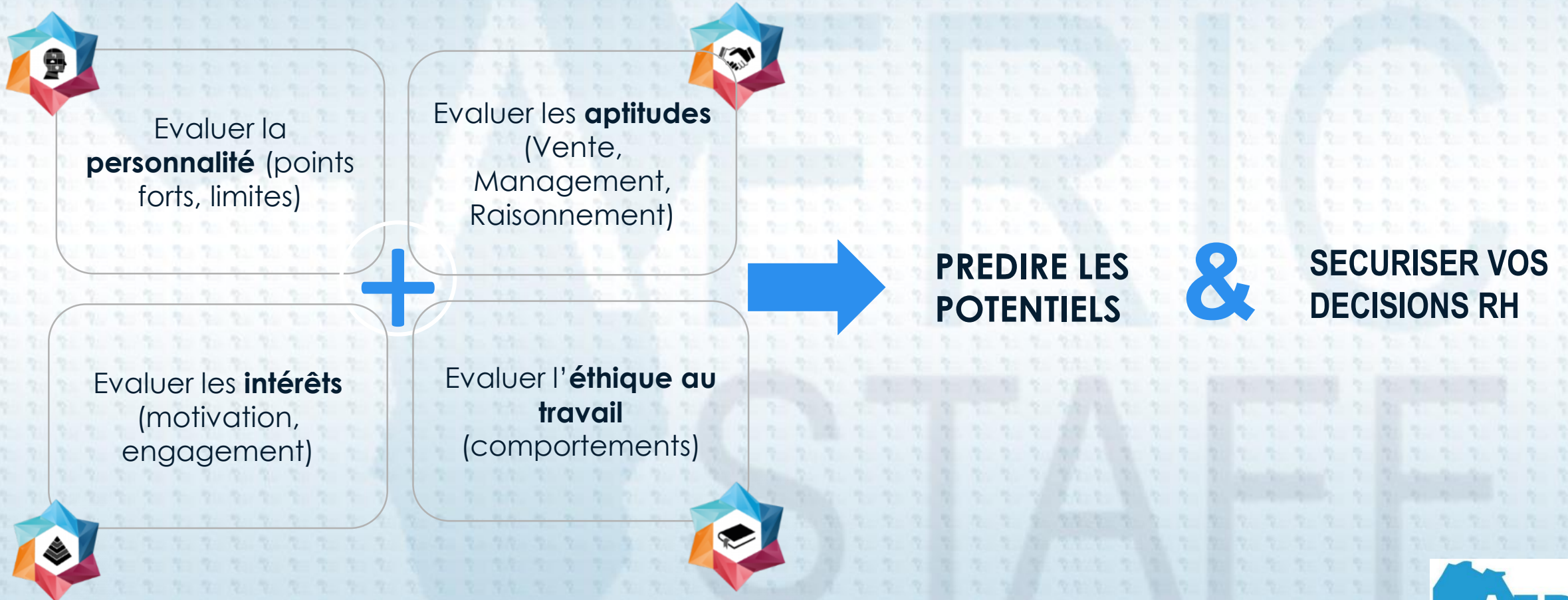
Identifier les besoins en formation pour accompagner la montée en compétences

RECRUTEMENT

Placer les candidats selon leurs potentiels de réussite à un poste donné

Quelles solutions pour optimiser votre performance?

L'utilisation des tests psychométriques permet d'augmenter considérablement la réussite de vos recrutements et de sécuriser l'ensemble de vos décisions RH.



Quels tests psychométriques utiliser ?



PROFIL PRO 2

Analyse les traits qui influencent le comportement et la performance d'un individu au travail



PROFIL COMPETENCES 2

Test de personnalité adapté parfaitement aux profils opérationnels

CTPI – R Profil Manager

Analyse les traits de personnalité et le leadership d'un employé



PROFIL VENTE-R

Identifie les bons commerciaux, très utilisé pour le recrutement et l'audit de la force de vente



TEST DE MOTIVATION - PRISM

Identifie les sources de motivation au travail et évalue le niveau de satisfaction des salariés



ETIX – Ethique PRO

Evalue l'éthique au travail. Permet d'estimer le risque de comportements contre-productifs et mettre en place des mesures préventives.



TEST E-STRESS

Permet d'identifier les sources de stress au travail

TEST DE LANGUE: Français et Anglais

Evalue le niveau de langues pour les candidats.



TEST DE COMMUNICATION - R

Permet d'établir un diagnostic des compétences et modes privilégiés de communication d'un candidat ou salarié, ainsi que son style de communication

TEST DE CULTURE GENERALE

Permet d'évaluer la diversité des connaissances

TOP
10

Poste : Commerciaux

Entreprise : La vôtre

Besoin :

Identifier les bons vendeurs pour renforcer l'équipe commerciale en vue d'assurer le développement des ventes de l'entreprise

Outils utilisés :

PROFIL PRO 2

- test de personnalité au travail

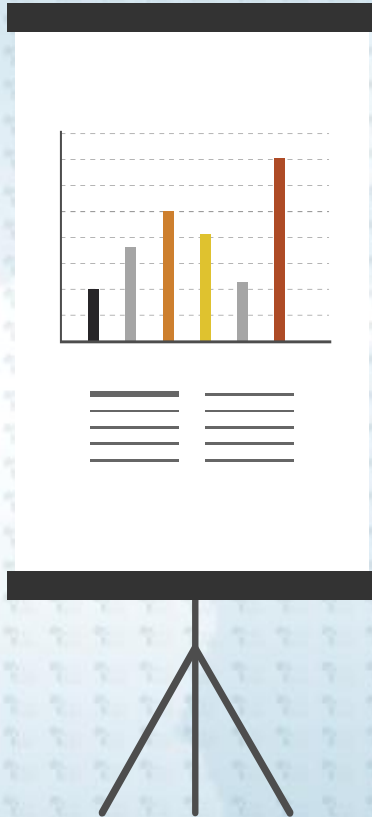
PROFIL VENTE-R

- test d'aptitudes commerciales



Avantages :

- Apprécier le potentiel commercial et prédire la performance des candidats dans la vente
- Déterminer le profil commercial: Grand compte, Pme, Particuliers...



Poste : Opérationnels

Entreprise : La vôtre

Besoin :

Mieux connaître les motivations intrinsèques et les attentes des salariés

Outils utilisés :

[PRISM](#) - test de motivation au travail



Avantages :

- Enrichir le dialogue social afin de mieux répondre aux attentes des salariés
- Renforcer la motivation des employés



Exemple de cas pratique : Mobilité et carrière

Poste : Tout le personnel



Entreprise : La vôtre

Besoin :

Identifier ceux de vos candidats ou collaborateurs qui ont de bonnes aptitudes managériales et un bon leadership pour occuper des postes de responsabilité

Outil utilisé :

[CTPI-R- Profil Manager](#) - test de personnalité et leadership



Avantages :

- Prédire les futurs managers
- Assurer la gestion des carrières de vos équipes

Exemple de cas pratique : Ethique professionnelle

Poste : Tout le personnel / Candidats

Entreprise : La vôtre

Besoin :

Identifier les comportements contre-productifs au travail tels que la discrimination, le harcèlement, la corruption, le vol, le mensonge, le non-respect des engagements.

Outil utilisé :

ETIX – Ethique Pro :

- test d'éthique professionnelle



Avantages :

- Identifier les comportements contre productifs et permet de mettre en place des mesures préventives
- **Favoriser l'autorégulation des comportements déviants**



Prédire les talents, c'est garantir la performance!

Optimisation des coûts

Gain de temps dans
les recrutements

Augmentation de la
productivité

Identification rapide
des hauts potentiels

Réduction du turn-over

Cohésion d'équipe



**Gain sur la
performance
globale de
l'entreprise**

Qui sommes-nous ?

AFRIC STAFF est un cabinet spécialisé dans le Recrutement, la Formation, l'Intérim, le Conseil RH et l'Evaluation du Personnel et Etudes des rémunérations.

Notre Département **Online testing Center** est totalement dédié à l'évaluation de vos candidats et collaborateurs pour vous aider à sécuriser vos décisions Ressources Humaines.

Nous travaillons en partenariat avec un cabinet Français de réputation internationale, éditeur de solutions d'évaluation psychométrique en ligne, reconnu au niveau mondial grâce à ses outils fiables et son accompagnement de qualité dans l'identification et la gestion des talents, l'identification et la gestion des problèmes qui minent le climat social et influencent la performance individuelle et globale.

- Appuyer vos décisions et choix sur des bases rationnelles, défendables socialement et scientifiquement;
- Obtenir une bonne information pour prendre des décisions objectives;
- Réduire considérablement les marges d'erreurs;
- Réduire la subjectivité dans le processus décisionnel en détectant et diminuant les sources d'erreurs;
- Permettre une évaluation plus rapide et facile;
- Fournir une base de comparaison uniforme;
- Prendre les bonnes décisions.

Consultez l'exhaustivité de nos tests dans le menu Online Assessment center de notre site www.africstaff.com

Accréditations

LES OUTILS D'ÉVALUATION MIS A VOTRE DISPOSITION SONT VALIDES SELON LES NORMES PSYCHOMETRIQUES INTERNATIONALES



Nos tarifs préférentiels

Contactez-nous

Peter Jules Mandong
CEO & Associate Partner

peter.mandong@africstaff.com

+237 698 952 767

+237 679 535 101

www.africstaff.com

