

Ingénierie de la formation

Recruter sans former ses collaborateurs, c'est accepter d'être dépassé par ses concurrents

Les enjeux de la formation pour votre entreprise



- Suivre et prévoir les mutations des organisations
- Anticiper et identifier ces mutations
- Mettre en place des dispositifs de formation adéquats
- Recueillir les demandes de formation en rapport avec la stratégie de l'entreprise
- Mettre au point un programme de formation annuel ou pluriannuel
- Organiser et procéder à la formation.
- Renforcer les compétences en fonction des évolutions des métiers et du marché
- Conserver les compétences dont vous avez besoin et en attirer de nouvelles
- Prévenir l'obsolescence des compétences des salariés en poste et maintenir le capital humain dans l'entreprise
- Favoriser le transfert et la transmission des compétences entre salariés

1- Développer la productivité du personnel: maintenir ou accroître la qualification des salariés permet de rester compétitif face aux concurrents. L'entreprise aura toujours une longueur d'avance grâce à la formation de ses salariés.

2- Développer la flexibilité et la réactivité du personnel face aux changements : la formation permet à l'entreprise de se préparer et d'anticiper les changements : **celui qui oublie de se préparer, se prépare à être oublié !**

3- Développer l'expertise grâce aux compétences acquises lors des formations.

4- Améliorer l'autonomie et la polyvalence du personnel : un personnel bien formé requiert moins de supervision et l'entreprise gagne en productivité.

5- Gain de temps pour rendre le salarié nouvellement embauché opérationnel : un salarié bien formé est plus rapidement opérationnel et ne fait pas perdre du temps à ses collègues et à son entreprise..

6- Fidéliser les équipes et développer le sentiment d'appartenance à l'organisation : la formation est un très bon outil pour conserver vos salariés et limiter le turn-over dans votre entreprise.

7- Développer la Motivation de vos collaborateurs : la formation est un formidable levier de motivation, quand celle-ci répond aux besoins des salariés. C'est un acte de valorisation et de reconnaissance de votre personnel.

8- Favoriser un climat de travail positif entre les services et permet de faciliter la communication entre les équipes.

9- La formation est un levier de Mobilité Interne qui permet à votre entreprise d'éviter des recrutements externes en comblant les besoins par des promotions du personnel en place.

10- La formation permet de valoriser et d'améliorer l'image de l'entreprise. Une entreprise qui se soucie de la formation de ses employés véhicule une bonne image de « sa marque employeur » sur le plan social et sociétal. Elle attire les talents.

AFRIC STAFF est un cabinet de conseil spécialisé dans le développement des compétences des équipes. Pour faire évoluer vos collaborateurs en cohérence avec les projets de votre entreprise, nous nous appuyons sur un réseau de consultants nationaux et internationaux reconnus dans leurs disciplines respectives. A la fois Pédagogue, Coach, Accompagnateur et Booster de performance, nous accompagnons nos clients dans le développement de leurs équipes.

Le cabinet offre des formations:

- ❑ **inter-entreprises** sur plusieurs thèmes recensés dans divers secteurs d'activités
- ❑ **intra-entreprises** taillées sur mesure et à votre convenance pour répondre précisément à votre problématique. Nous nous adaptons à vos besoins en termes de contenu de formation, de modalités pédagogiques et nous sommes flexibles géographiquement.
- **Contenu de la formation** : nos consultants formateurs prennent en compte vos objectifs de formation ainsi que le niveau des participants.
- **Modalités pédagogiques** : nous adaptons nos méthodes en fonction de vos contraintes de temps et de vos objectifs.

Lieux de formation : les formations peuvent avoir lieu dans vos locaux ou dans un autre lieu de votre choix.

Notre force: l'expertise et l'expérience de nos Consultants Formateurs

Experts des domaines sur lesquels ils interviennent en conseil et en formation, nos consultants formateurs ont tous exercé des responsabilités de premier plan en entreprise. Consultants de terrain, ils partagent avec vous leurs expériences et vous apportent des solutions immédiatement opérationnelles.

Leur métier : Conseiller, Former et Accompagner

Experts en pédagogie, les Consultants AFRIC STAFF maîtrisent parfaitement tous les mécanismes d'appropriation, d'apprentissage et de conduite du changement.

Exprimez votre besoin et **AFRIC STAFF** vous accompagnera.



Contactez-nous

Peter Jules Mandong
CEO & Associate Partner

peter.mandong@africstaff.com

+237 698 952 767

+237 679 535 101

www.africstaff.com

